**Изменение трудового законодательства в части урегулирования вопросов дистанционной работы**

С 1 января 2021 года вступает в силу федеральный закон от 08.12.2020 г. №407 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях».

Указанным законом определено понятие временной дистанционной работы, под которой понимается режим работы, предусматривающий временное выполнение трудовой функции работника, работающего на основании трудового договора, вне стационарного рабочего места, находящегося под контролем работодателя.

По общему правилу перевод работника на дистанционную работу осуществляется по соглашению сторон.

Вместе с тем, определены случаи, когда такой перевод возможен по инициативе работодателя. К таковым относится катастрофы природного или техногенного характера,

производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара,

наводнения, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых

исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные

жизненные условия всего населения или его части, а также соответствующее решение органа государственной власти или органа местного самоуправления.

В указанных случаях согласие работника на перевод на удаленную работу не требуется.

Если коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору не определен режим работы дистанционного работника, то такой работник определяет режим работы по своему усмотрению.

Помощник прокурора района Ю.А. Янькова